

Storia di un Cliente: Ottosunove S.r.l.

Daniela Avidano

Customer case study

OTTOSUNOVE

MOTIVIAMO ALLA SCELTA





OTTOSUNOVE

MOTIVIAMO ALLA SCELTA

Storia di un Cliente: Ottosunove S.r.l

Daniela Avidano

Customer Case Study



Perché scegliere un ATS?

Quali sono le ragioni per cui un'azienda decide di implementare un recruiting software?

E perchè scegliere In-recruiting come piattaforma di Talent Acquisition?

Lo abbiamo chiesto ai nostri clienti che utilizzano tutti i giorni il nostro ATS per per attrarre, gestire e assumere talenti.

Questa è la **testimonianza di Daniela Avidano, HR Manager di Ottosunove S.r.l.**

Chi è Ottosunove S.r.l.?

Ottosunove è un'agenzia di comunicazione, specializzata in brand development, in store marketing e retail design che integra la disciplina del neuromarketing come base per il proprio lavoro.





“La funzionalità che apprezzo di più è il Multiposting degli annunci di lavoro: basta un click per pubblicare in tutti i **35 portali.**”

Daniela Avidano, HR Manager di Ottosunove S.r.l

Il processo di implementazione: In-recruiting



LA SFIDA

L'esponenziale aumento dei CV ricevuti ci ha portato a dotarci di uno strumento che ci garantissera una maggior precisione di ricerca e velocità nel chiudere le ricerche di personale.



LA SOLUZIONE

Abbiamo scelto In-recruiting perché rispondeva alle nostre necessità con flessibilità adattandosi ai processi della nostra azienda, integrandosi con le altre piattaforme già in uso.



IL RISULTATO

Siamo riusciti a semplificare l'intero processo di recruiting in modo integrato.

La storia di Ottosunove S.r.l

Per Ottosunove S.r.l. la priorità era trovare un recruiting software facile da usare e integrabile con gli altri gestionali aziendali, così da ottimizzare l'intero processo di Talent Acquisition e Talent management.

IL TEAM OTTOSUNOVE



Prima di In-recruiting...

Prima utilizzavamo un software per la catalogazione e gestione CV con delle funzionalità di base. La crescita sviluppata dall'agenzia ha determinato un cospicuo aumento del numero delle attività e quindi cercavamo un recruiting software con funzionalità avanzate. Abbiamo esaminato diverse soluzioni sul mercato, ma dopo aver provato In-recruiting abbiamo deciso che era lo strumento più facile da usare e più veloce da imparare per tutto il team di recruiting.



Con In-recruiting...

Il miglioramento complessivo dei processi di recruiting per Ottosunove è stato significativo. **L'azienda è riuscita a raggiungere un risultato importante: attrarre e reclutare più talenti in meno tempo.**

“

L'assistenza clienti è stata ottima: In-recruiting è uno dei pochi fornitori che rispondono sempre in tempi rapidi e sono proattivi nel proporre soluzioni e risolvere eventuali criticità. Siamo completamente soddisfatti.

”

Contatti

Interviewweb S.r.l



Via Amedeo Avogadro, 22
10121 Torino



www.in-recruiting.com



+39 011 5853584



info@in-recruiting.com

