

DEFINISCI LA TUA CANDIDATE PERSONA

.....

Scopri gli step per
arrivare a definire il tuo
candidato ideale



BIO

Definisci chi è la tua Candidate Persona



- Anni
- Salario
- Percorso formativo
- Titolo di studi
- Esperienze professionali
- Social Background
- Posizione ricoperta

PERSONALITA'

Individua i principali tratti caratteriali della tua Candidate persona



- ambizioso
- timido
- dinamico
- minuzioso
- egocentrico
- team player
- individualista
- ecc...

SKILLS

Individua le skills che deve avere la tua Candidate persona



- l'ambito e le aree dove ha sviluppato maggiori competenze ed esperienze
- soft skills (trasversali)
- hard skills (competenze tecnico professionali)

OBIETTIVI

Individua le ragioni per cui il candidato tipo dovrebbe cambiare lavoro



- obiettivi personali
- obiettivi professionali
- ispirazioni di vita

MOTIVAZIONI

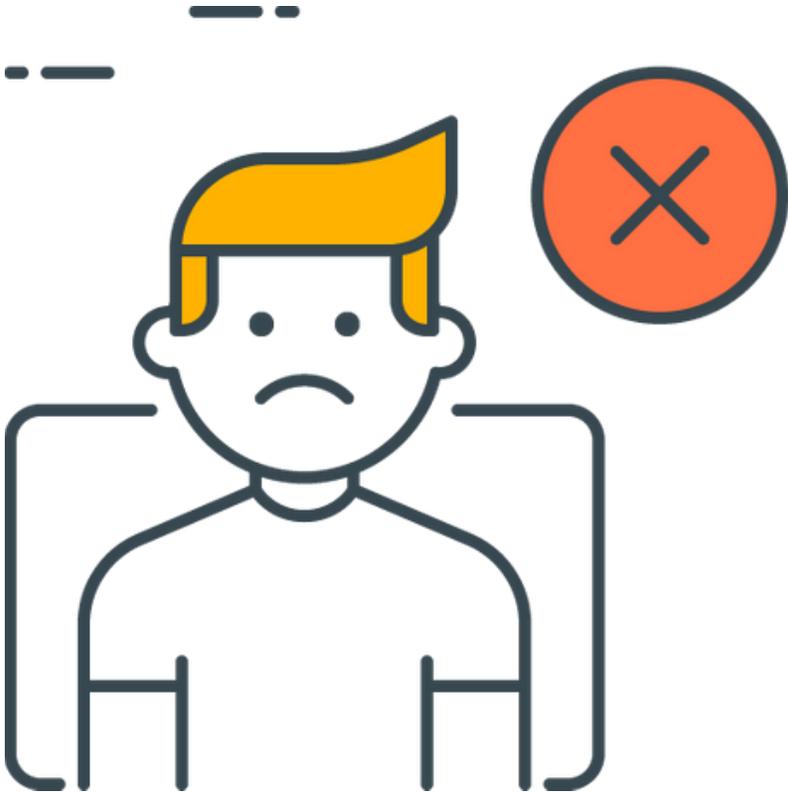
Individua cosa motiva un candidato a scegliere la tua azienda



- possibilità di carriera
- reputazione dell'azienda
- immagine dell'azienda
- Interesse nei progetti e innovazione
- mission e vision personale del candidato
- salari e benefit
- l'ambiente di lavoro

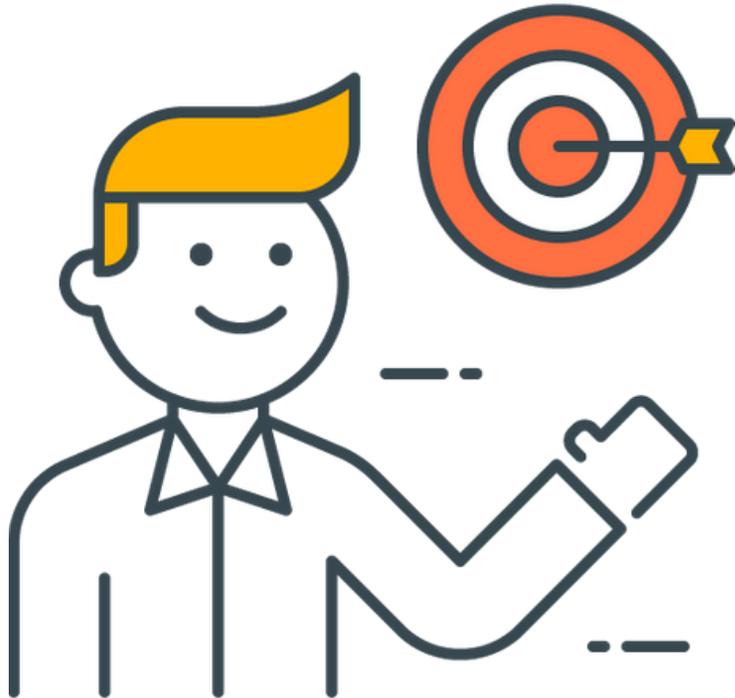
FRUSTRAZIONE

Individua i motivi di insoddisfazione del candidato tipo



- Cosa vorrebbero cambiare del loro lavoro
- Quali ostacoli non gli permettono di cambiare lavoro

COME CERCANO LAVORO



individua che tipo di ricercatori sono i candidati

- Mobile, Desktop,
- i canali che utilizzano (Social Media, job boards, Career page aziendali, Google, siti agenzia del lavoro)
- tramite amici, famiglia, ecc...
- sono ricercatori attivi o passivi



In-recruiting, è un **Applicant Tracking System/Recruiting Software cloud-based** per la gestione dell'intero processo di reclutamento e selezione del personale.

In-recruiting semplifica ogni fase del processo, dalla pubblicazione degli annunci all'organizzazione dei CV, fino ai colloqui per scegliere il candidato giusto. Tutto in un solo posto.

Offre differenti soluzioni pensate per PMI, large corporation e agenzie per il lavoro.

CONTATTI



Via Amedeo Avogadro 20- 10121
Torino



www.in-recruiting.com



info@intervieweb.com



011 586 2407